

	CUB Sanità	Corso Marconi 34, 10125 Torino Tel/fax 011.655.897 info@cubpiemonte.org www.cubpiemonte.org
---	-----------------------	--

Orario di lavoro: NO alle deroghe

Orario di lavoro - cosa dice la legge (DL n. 66 dell'8 aprile 2003)?

1. come minimo **11** ore di riposo consecutivo, nell'arco delle **24** ore, tra un turno e l'altro
2. come massimo **48** ore di lavoro settimanale

Cosa avviene di fatto?

Nel 2007 la Legge Finanziaria 2008 ha stabilito la **deregolamentazione** della materia e cioè che **questa legge non si applica** agli orari di lavoro del personale sanitario e medico con gli effetti devastanti che ben conosciamo per quel che riguarda le condizioni di lavoro del personale e la qualità del servizio: turni massacranti, salto dei riposi, stress lavoro correlato, aumento del numero di infortuni sul lavoro, aumento degli errori sanitari.

Questo regime degli orari è stato utilizzato, con ogni evidenza, per far "funzionare" in qualche modo il sistema sanitario in presenza di una gravissima carenza di personale derivante dal blocco del turn over.

Finalmente questa situazione sembrava, sembrava solo, superata

La Legge 161 del 30 ottobre 2014 infatti prevede la fine della deregolamentazione - e cioè il rispetto delle 11 ore minime di riposo nell'arco delle 24 ore e delle 48 ore settimanali come orario massimo - **a partire dal 25 novembre 2015.**

Tutto risolto dunque?

In realtà **NO**, nell'anno passato il Governo non ha provveduto in alcun modo a creare le condizioni concrete per permettere il superamento della situazione attuale con l'effetto che, in totale disprezzo dei diritti dei lavoratori e degli utenti, oggi le Regioni chiedono al Governo di intervenire per derogare ulteriormente.

Queste sono le proposte nel merito della CUB Sanità

- 1 il rifiuto di ulteriori deroghe**
- 2 l'osservanza rigorosa dell'attuale orario di lavoro (36 ore settimanali)**
- 3 in prospettiva, la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario per la salvaguardia della salute dei lavoratori e degli utenti**